



Úřad práce ČR

Krajská pobočka ÚP ČR v Ústí nad Labem

Trh práce v Ústeckém kraji

údaje k 31. 3. 2025



Úřad práce ČR

Zaměstnanost a ekonomická aktivita obyvatel

- **Ekonomicky aktivní osoby**

ČR – 78 %

EU – 78,3 %

ÚK – 75,3%

- **Zaměstnanost**

ČR – 75,9 %

EU – 75,3 %

ÚK – 74,6 %

- [Porovnání krajů - pořadí krajů | Statistika](#)



Úřad práce ČR

Český trh práce

- Ovlivnění dynamickými změnami
 - technologické inovace
 - demografické změny
 - geopolitické události
- Ukončení cyklu ekonomické recese (predikce růstu HDP 2,2 %)
- Posílení trhu práce cizinci (Ukrajina), 375 tis. osob, EA 210 tis. osob
- Rychlý vývoj generativní umělé inteligence



Úřad práce ČR

Flexibilita ÚP ČR

- Flexibilní reakce poskytování rekvalifikací a dalšího vzdělávání prostřednictvím www.jsemvkurzu.cz, DIGI pro firmu – od základů až po AI, programování
- Jazykové kurzy pro cizince, nostrifikace vzdělávání, začleňovací aktivity
- Rekvalifikace pro nové profese vznikající na trhu práce, změna energetického segmentu
- Potřeby personalistů – koordinace s poskytováním služeb ÚP ČR
- Nová generace poradenství, nová legislativa, digitalizace agend



Úřad práce ČR

DIGI vzdělávání v Ústeckém kraji

KoP	Úspěšně ukončené vzdělávací aktivity k 5.5.2025 (kumulativně od začátku projektu)		
	Projekt NPO „Vzdělávám se v DIGI“ (rekvalifikace)	Projekt NPO „Kurz DIGI vzdělávání“	Projekt NPO „Digi pro firmu“
Chomutov	215	440	136
Děčín	295	613	134
Litoměřice	246	513	13
Louny	261	230	2
Most	390	578	62
Teplice	309	969	10
Ústí nad Labem	283	902	26
Celkem KrP	1999	4245	383

- Z oblasti DIGI vzdělávání: Digitální gramotnost, různé typy rekvalifikací z oblasti účetnictví s využitím výpočetní techniky, Personalisté, AI atd.
- Ostatní rekvalifikace: Český jazyk pro cizince (různé úrovně), rozšíření řidičských průkazů včetně profesní způsobilosti, svářečské kurzy, strážní, osobní služby.



Úřad práce ČR

Nezaměstnanost v Ústeckém kraji

- **K 31. 3. 2025 činil podíl nezaměstnaných** na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let **v Ústeckém kraji 6,6 %** (ženy = 7,4 %, muži = 5,8 %). Meziročně vzrostl podíl nezaměstnaných o 0,6 %.
- Na **KrP v Ústí n. L.** bylo evidováno **36 674 uchazečů o zaměstnání**, z toho 34 080 dosažitelných. Meziroční nárůst činí 3 031 UoZ, u dosažitelných UoZ jde o nárůst o 3 000 osob.
- Celkem 2 594 UoZ je nedosažitelných, zejména z důvodu pracovní neschopnosti nebo ošetřování člena rodiny.
- Z celkového počtu bylo 20 194 žen (55,1 %), 2 146 absolventů či mladistvých (5,9 %), 4 715 osob se ZP (12,9 %), a 7 570 uchazečů pobíralo PvN (20,6 %).

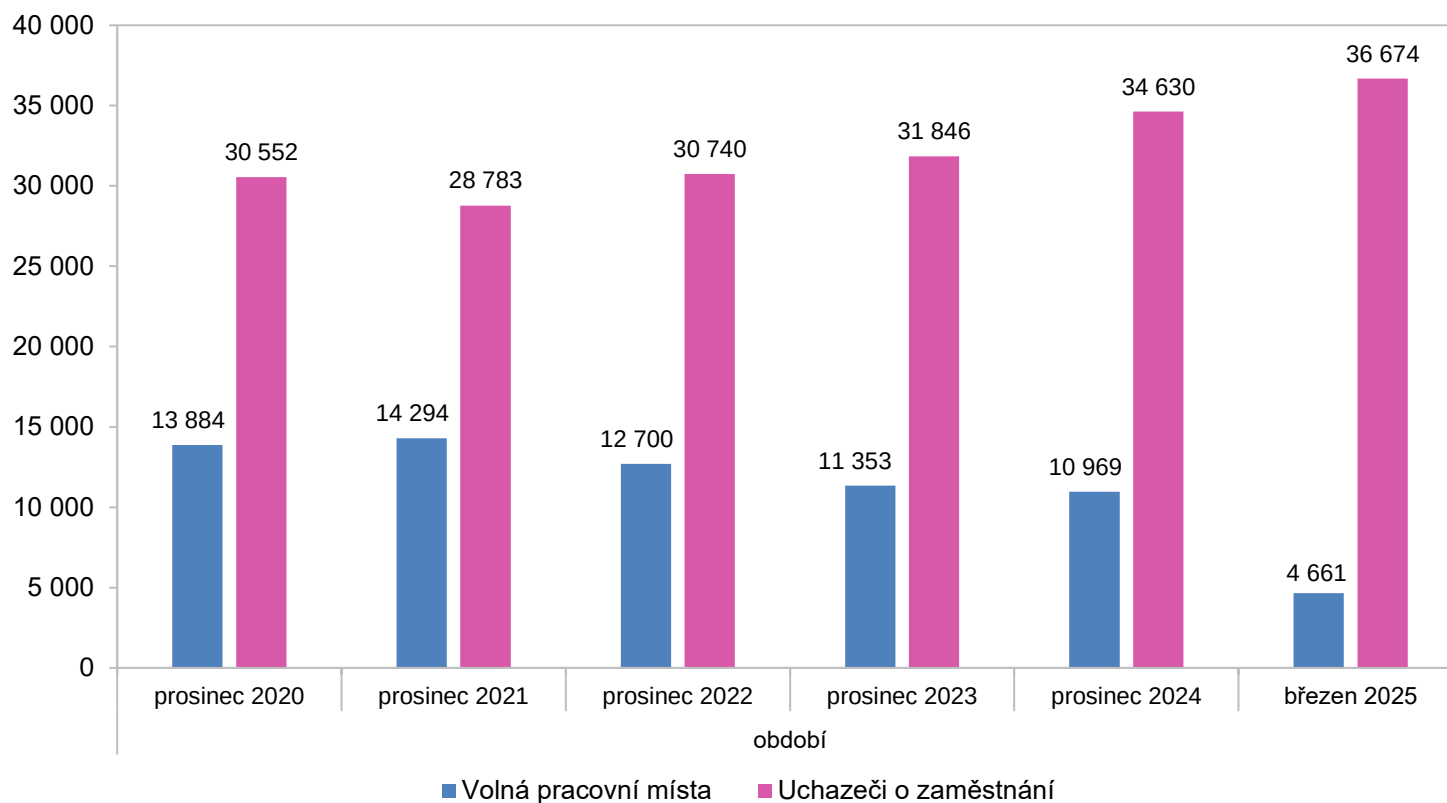


Úřad práce ČR

Volná pracovní místa v Ústeckém kraji

- K 31. 3. 2025 bylo nabízeno **4 661 volných pracovních míst**. Meziročně došlo k poklesu o 6 333 VPM. Na 1 VPM připadá 7,9 UoZ.
- Tento značný meziroční pokles počtu evidovaných volných pracovních míst je důsledkem novely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, která stanovuje maximální dobu vedení volných pracovních míst v evidenci Úřadu práce ČR v délce 6 měsíců.
- Z celkového počtu volných míst bylo **370 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP)**, na jedno volné místo připadalo 12,7 OZP.
- Volných pracovních míst **pro absolventy a mladistvé** bylo registrováno **817**, na jedno volné místo připadalo tak 2,6 uchazeče této kategorie.

Počet uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v Ústeckém kraji 2020 - 2025

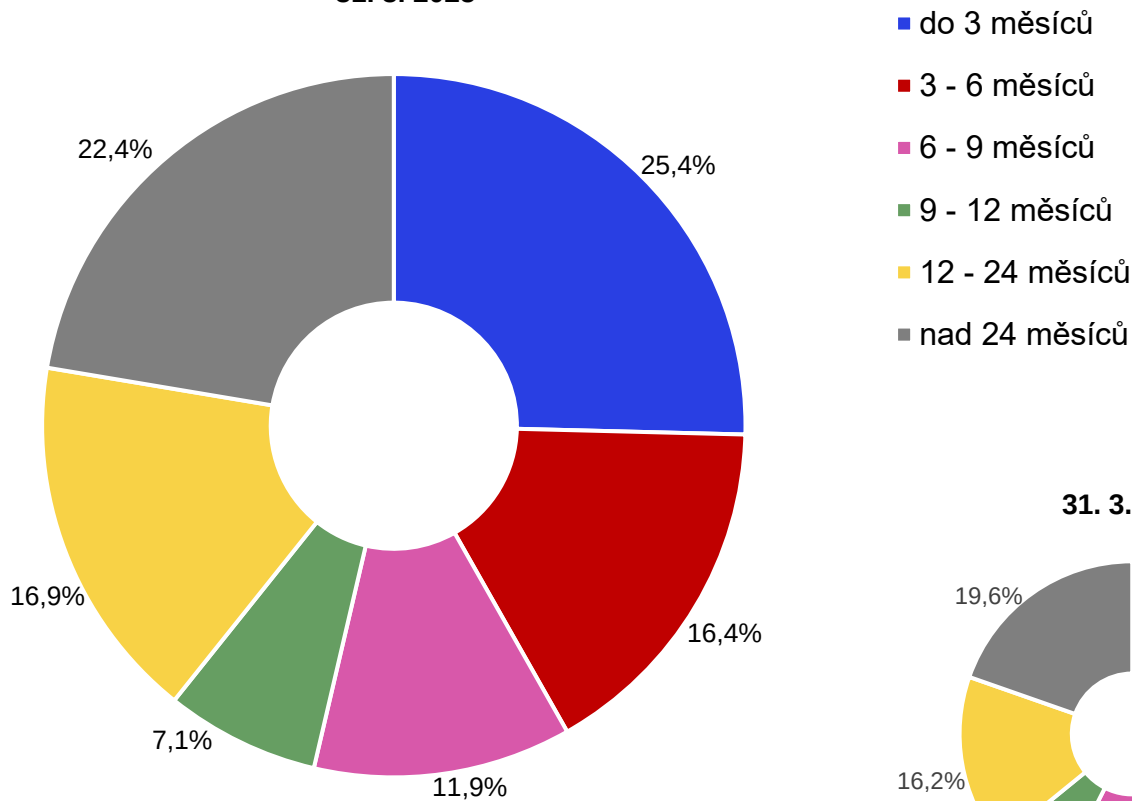




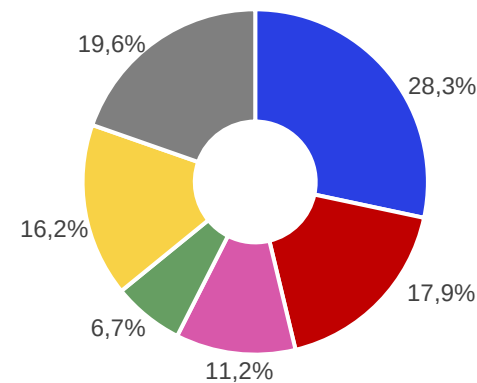
Úřad práce ČR

Podíl uchazečů o zaměstnání dle délky evidence s meziročním srovnáním

31. 3. 2025



31. 3. 2024

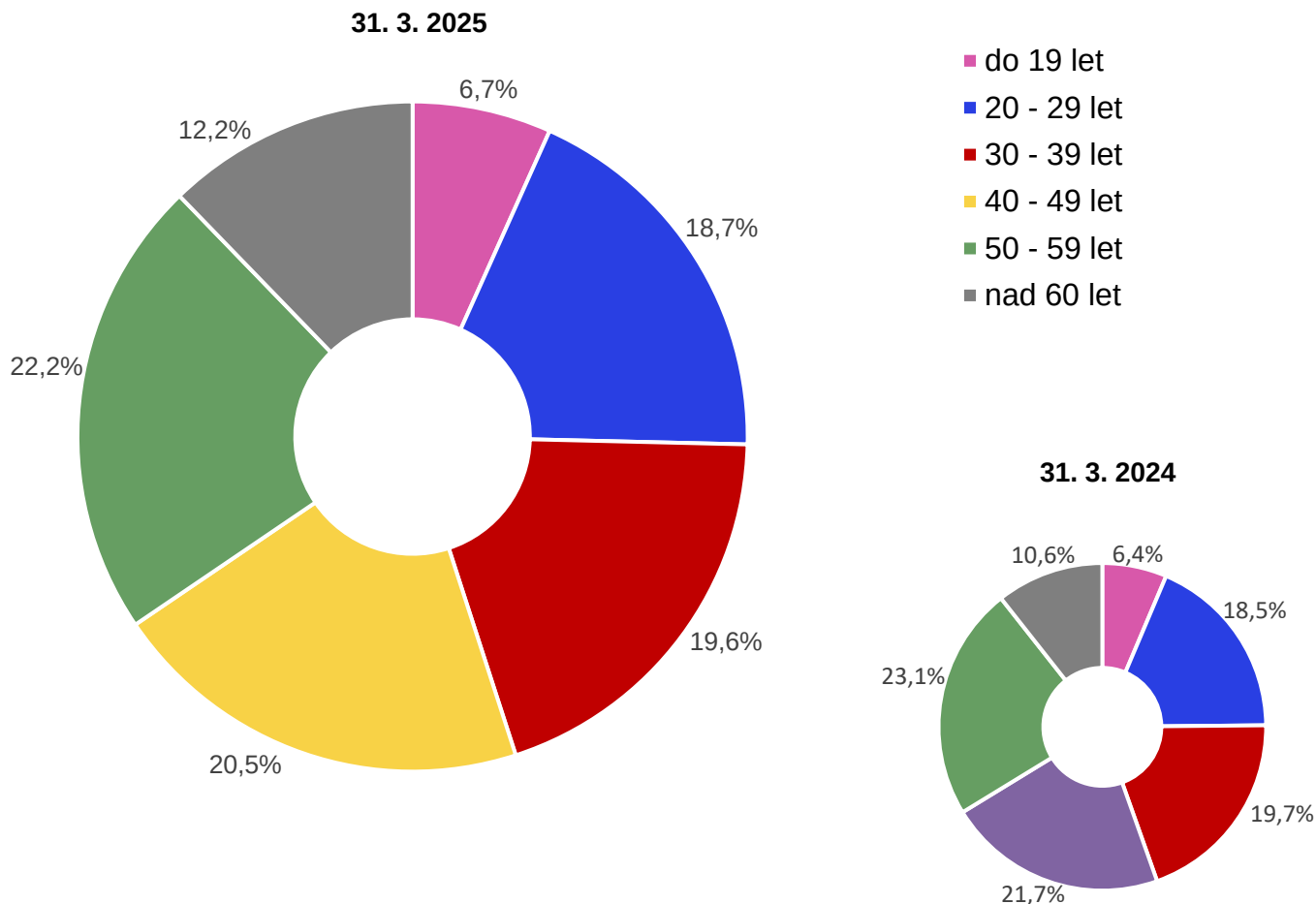




Úřad práce ČR

Uchazeči o zaměstnání dle věku

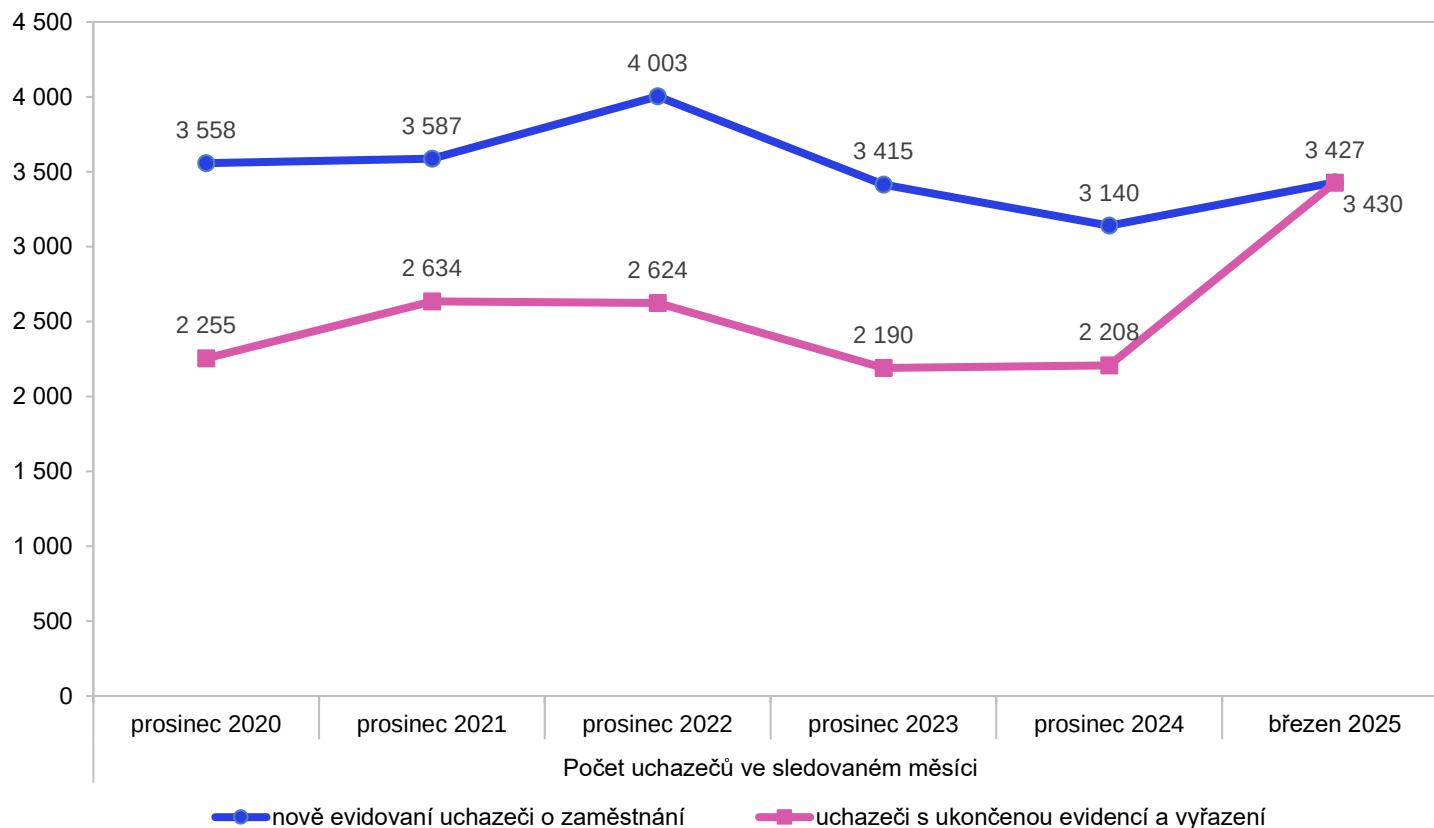
s meziročním srovnáním



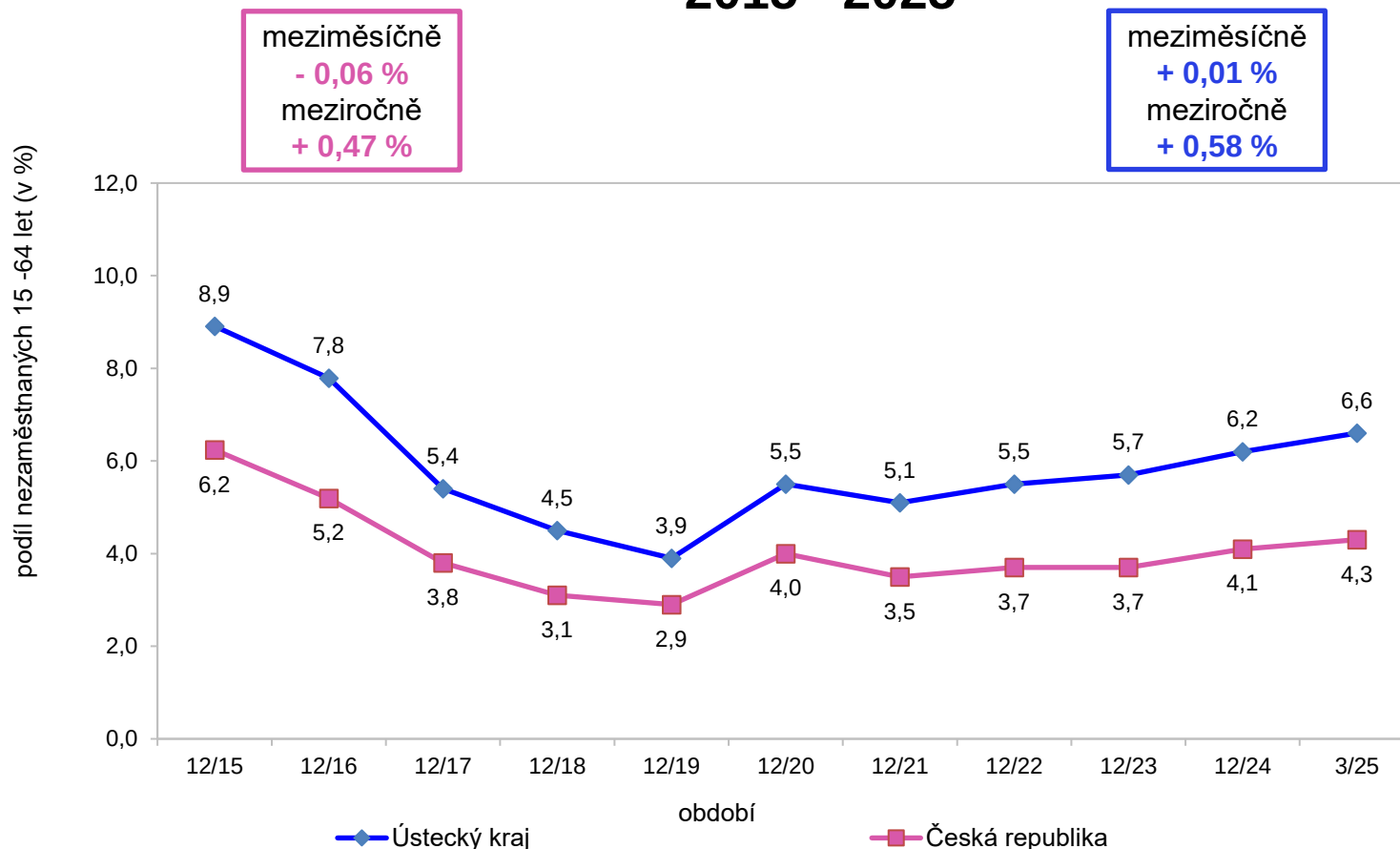


Úřad práce ČR

Tok nezaměstnanosti v Ústeckém kraji 2020-2025



Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let v ČR a v Ústeckém kraji 2015 - 2025





Úřad práce ČR

Nejčastěji poptávaná volná pracovní místa uchazeči

Mezi **nejžádanější profese** uchazečů o zaměstnání k 31. 3. 2025 patří:

Výroba a průmysl

- Manipulační a pomocní dělníci ve výrobě
- Zedníci (kromě zedníků ohnivzdorného zdiva)

Úklidové, bezpečnostní a provozní služby

- Uklízeči a pomocníci, uklízeči veřejných prostranství
- Vrátní
- Pracovníci ostrahy, strážní

Administrativa

- Všeobecní administrativní pracovníci

Doprava a logistika

- Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů (kromě taxikářů a řidičů zdravotnické dopravní služby)
- Skladníci a pomocní skladníci



Úřad práce ČR

Nejčastěji nabízená volná pracovní místa zaměstnavateli

Mezi **nabízené profese na trhu práce** k 31. 3. 2025 patří:

Výroba a průmysl, stavebnictví:

- Svářeči
- Montážní dělníci mechanických zařízení
- Provozní zámečníci, údržbáři
- Technici elektronici projektanti, konstruktéři
- Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci
- Dělníci v oblasti výstavby a údržby budov

Gastronomie a služby

- Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři
- Číšníci a servírky

Doprava

- Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají

Zemědělství a lesnictví

- Kvalifikovaní pracovníci pro pěstění a ošetřování lesa, lesnictví a rybářství



Úřad práce ČR

Hlavní příčiny nezaměstnanosti v Ústeckém kraji

Příčiny nezaměstnanosti v kraji:

- Strukturální nesoulad na pracovním trhu a zvýšená poptávka po pracovnících zejména v dělnických profesích ve spojení s ústupem „tradičních“ oborů.
- Snížený výskyt odborných škol odpovídajících aktuální poptávce od zaměstnavatelů, malý zájem o tyto obory.
- Nedostatečné propojení škol s místními zaměstnavateli (i v podobě stáží a praxí).
- Nízká vzdělanostní struktura obyvatelstva.
- Dlouhodobá nezaměstnanost a kultura závislosti na sociálních dávkách.



Úřad práce ČR

Přehled projektů OPZ+

Národní individuální projekty

NOE – Nová etapa

VNP – Věk není překážkou

ZPM – Záruky pro mladé

OZP – Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením

OUT II – Outplacement II

INTEGRACE – Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR

Regionální individuální projekt

ŠNP – Šance na práci v Ústeckém kraji



Úřad práce ČR

Nová etapa

- **Realizace:** 1. 5. 2023 – 30. 4. 2027 (v celé ČR)
- **Cílová skupina:** osoby ve věkovém rozmezí 30 až 54 let
- **Cíl projektu v ÚK:** podpořit 3 577 osob, z toho by mělo být 782 umístěno na pracovních místech a 2 423 by si mělo zvýšit kvalifikaci úspěšně absolvovanou rekvalifikací

Přehled plnění požadovaných výstupů k 31. 3. 2025

Monitorovací indikátor	Plán	Skutečnost	Plnění (v %)
Počet účastníků/podpořených osob	3 577	2 886	81
Účastníci se splněnou bagatelní podporou (MI 600000)	2 504	1 471	59
Účastníci, kteří získali kvalifikaci (MI 626000)	1 938	727	38
Počet uzavřených dohod SÚPM, vč. Integrovaného pracovního místa (IPM)	782	748	96
Rekvalifikace - osvědčení	2 423	964	40



Úřad práce ČR

Nová etapa

AKTIVITY PRO ÚČASTNÍKY PROJEKTU:

PORADENSTVÍ

Individuální i skupinová poradenství.

Možné formy diagnostik:
bilanční diagnostika,
diagnostika profesních
kompetencí

REKVALIFIKACE

Získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných pro uplatnění na trhu práce.

Cíl: pomoci klientovi připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce, zvýšení jeho zaměstnanosti.

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ

Umístění účastníka na trh práce (dotované / nedotované zaměstnání).

Využívané nástroje APZ:

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (včetně zkráceného úvazku)
a SÚPMV – zřízené za účelem výkonu SVČ
Sdílená pracovní místa
Příspěvek na zapracování



Úřad práce ČR

Věk není překážkou

- **Realizace:** 1. 5. 2023 – 30. 4. 2027 (v celé ČR)
- **Cílová skupina:** osoby od 55 let věku
- **Cíl projektu v ÚK:** podpořit 2 126 osob, z toho by mělo být 411 umístěno na pracovních místech a 715 by si mělo zvýšit kvalifikaci úspěšně absolvovanou rekvalifikací

Přehled plnění požadovaných výstupů k 31. 3. 2025

MONITOROVACÍ INDIKÁTOR	PLÁN	SKUTEČNOST	PLNĚNÍ (V %)
Počet účastníků/podpořených osob	2 126	1 216	57
Účastníci se splněnou bagatelní podporou (MI 600000)	1 488	556	37
Účastníci, kteří získali kvalifikaci (MI 626000)	715	109	15
Počet uzavřených dohod SÚPM	411	378	92
Rekvalifikace - osvědčení	715	168	23



Úřad práce ČR

Věk není překážkou

AKTIVITY PRO ÚČASTNÍKY PROJEKTU:

PORADENSTVÍ

Individuální i skupinová poradenství.

Např. pracovní právo, kariéra a rozvoj kompetencí, finanční gramotnost.

Umožňuje účastníky efektivně profilovat a zařazovat do dalších aktivit projektu dle jejich schopností a aktuálních potřeb.

REKVALIFIKACE

Získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných pro uplatnění na trhu práce.

Cílem: pomoci klientovi připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce, zvýšení jeho zaměstnanosti.

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ

Umístění účastníka na trh práce (dotované / nedotované zaměstnání).

Využívané nástroje APZ:

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (včetně zkráceného úvazku)
a SÚPMV zřízené za účelem výkonu SVČ,
Sdílená pracovní místa,
Příspěvek na zapracování.



Úřad práce ČR

Záruky pro mladé

- **Realizace:** 1. 6. 2023 – 31. 5. 2027 (v celé ČR)
- **Cílová skupina:** osoby do 29 let (včetně)
- **Cíl projektu v ÚK:** podpořit 1 057 osob, z toho by mělo být 261 umístěno na pracovních místech a 207 by si mělo zvýšit kvalifikaci úspěšně absolvovanou rekvalifikací nebo Odbornou praxí

Přehled plnění požadovaných výstupů k 31. 3. 2025

MONITOROVACÍ INDIKÁTOR	PLÁN	SKUTEČNOST	PLNĚNÍ (V %)
Počet účastníků/podpořených osob	1 057	1 123	106
Účastníci se splněnou bagatelní podporou (MI 600000)	793	501	63
Účastníci, kteří získali kvalifikaci (MI 626000)	207	246	119
Počet uzavřených dohod – Odborná praxe + SÚPM	261	363	139
Počet uzavřených dohod – Práce na zkoušku	27	18	67
Rekvalifikace - osvědčení	59	276	468
Umístění účastníci – Návrat do vzdělávání	34	29	85



Úřad práce ČR

Záruky pro mladé

AKTIVITY PRO ÚČASTNÍKY PROJEKTU:

PORADENSTVÍ

Individuální i skupinová poradenství.

Např. pracovní právo, kariéra a rozvoj kompetencí, finanční gramotnost, bilanční a pracovní diagnostika.

REKVALIFIKACE

Získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných pro uplatnění na trhu práce.

NÁVRAT DO VZDĚLÁVÁNÍ

Zvýšení motivace cílové skupiny vrátit se do systému vzdělávání, a tím zvýšit svoje šance na získání udržitelného zaměstnání.

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ

Umístění účastníka na trh práce (dotované / nedotované zaměstnání).

Využívané nástroje APZ:

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (včetně zkráceného úvazku) a SÚPMV zřízené za účelem výkonu SVČ,
SÚPMV – Odborná praxe,
Práce na zkoušku,
Příspěvek na zapracování.



Úřad práce ČR

Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením

- **Realizace:** 1. 4. 2023 – 31. 3. 2027 (v celé ČR)
- **Cílová skupina:** osoby se zdravotním postižením
- **Cíl projektu v ÚK:** podpořit 1 548 osob, z toho by mělo být 426 umístěno na pracovních místech a 48 by si mělo zvýšit kvalifikaci úspěšně absolvovanou rekvalifikací, poradenství k zaměstnávání OZP je cíleně poskytováno i zaměstnavatelům

Přehled plnění požadovaných výstupů k 31. 3. 2025

MONITOROVACÍ INDIKÁTOR	PLÁN	SKUTEČNOST	PLNĚNÍ (V %)
Počet účastníků/podpořených osob	1 548	989	64
Účastníci se splněnou bagatelní podporou (MI 600000)	1 083	291	27
Účastníci, kteří získali kvalifikaci (MI 626000)	34	54	159
Počet uzavřených dohod s finančním příspěvkem	426	330	77
Pracovní rehabilitace – uzavření plánu	157	6	4
Počet osob umístěných na nedotované zaměstnání	851	191	22
Rekvalifikace - osvědčení	48	92	192



Úřad práce ČR

Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením

AKTIVITY PRO ÚČASTNÍKY PROJEKTU:

PORADENSTVÍ

Individuální i skupinová poradenství, motivační aktivity.

Bilanční diagnostika, diagnostika profesních kompetencí, ergodiagnostika.

REKVALIFIKACE

Získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných pro uplatnění na trhu práce.

PRACOVNÍ REHABILITACE

Poradenská činnost zaměřená na volbu povolání, volbu zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost.

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ

Umístění účastníka na trh práce (dotované / nedotované zaměstnání).

Využívané nástroje APZ:

Společensky účelná pracovní místa (i na zkrácený úvazek)

Sdílená pracovní místa

Pracovní místo se zapracováním

Příspěvek na dojížděku



Úřad práce ČR

Outplacement II

- **Realizace:** 1. 7. 2024 – 30. 6. 2026 (v celé ČR)
- **Cílová skupina:** Zaměstnanci – Zájemci o zaměstnání (ZoZ)
- **Cíl projektu v ÚK:** poskytnout pomoc zaměstnancům podniků, které prochází strukturálními změnami a které jsou nuceni propouštět. Propouštění zaměstnanci mají tak šanci si najít nové zaměstnání ještě před koncem stávajícího pracovního poměru.

Přehled plnění požadovaných výstupů k 31. 3. 2025

MONITOROVACÍ INDIKÁTOR	PLÁN	SKUTEČNOST	PLNĚNÍ (V %)
Počet účastníků/podpořených osob	nebyl stanoven	58	X
Vytvořená pracovní místa	nebyl stanoven	23	X
Rekvalifikace (počet osob s osvědčením)	nebyl stanoven	5	X
Vzdělávací kurzy	nebyl stanoven	0	X



Úřad práce ČR

Outplacement II

AKTIVITY PRO ÚČASTNÍKY PROJEKTU:

PORADENSTVÍ

Individuální i skupinová poradenství, motivační aktivity.

Bilanční diagnostika, diagnostika profesních kompetencí.

REKVALIFIKACE

Získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných pro uplatnění na trhu práce.

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ

Umístění účastníka na trh práce, podpora klienta dotovaným a nedotovaným zaměstnáním.

Doprovodná opatření:

Proplácení prokázaných cestovních výdajů.

Služby hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny (v odůvodněných případech).

Uhrazení poplatků za vstupní prohlídky u lékaře, popř. za vyšetření nutná ke vstupu do rekvalifikační nebo do zaměstnávání.

V rámci Vytvořeného pracovního místa, tj. nástroj APZ podle § 106 zákona o zaměstnanosti, může ÚP ČR poskytnout zaměstnavateli příspěvek na úhradu mzdy ve výši 15 000 Kč měsíčně, a to po dobu maximálně 9 měsíců.



Úřad práce ČR

Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR

- **Realizace:** 1. 10. 2024 – 30. 6. 2027
- **Cílová skupina:** cizinci na území České republiky
- **Cíl projektu v ÚK:** aktivní podpora cizinců v ČR, zvýšení jejich zaměstnanosti a zaměstnatelnosti a podpora jejich začlenění na pracovní trh s postupným zapojením do české společnosti. Implementace zvolených i zabezpečovaných rekvalifikací formou jazykových kurzů.

Přehled plnění požadovaných výstupů k 31. 3. 2025

MONITOROVACÍ INDIKÁTOR	PLÁN	SKUTEČNOST	PLNĚNÍ (V %)
Počet účastníků/podpořených osob	nebyl stanoven	168	X
Počet uzavřených dohod SÚPM	nebyl stanoven	1	X
Rekvalifikace (počet osob s osvědčením)	nebyl stanoven	5	X



Úřad práce ČR

Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR

AKTIVITY PRO ÚČASTNÍKY PROJEKTU:

PORADENSTVÍ

Individuální poradenství ve vztahu poradce – klient. Poskytováno průběžně po celou dobu účasti v projektu.

REKVALIFIKACE

Získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných pro uplatnění na trhu práce.

V projektu jsou nabízeny rekvalifikační kurzy – Český jazyk pro cizince.

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ

Umístění účastníka na trh práce, podpora klienta dotovaným a nedotovaným zaměstnáním.

Cíl: odstranění bariér bránících v začlenění cizinců na trh práce a do české společnosti.

Využívané nástroje APZ:

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (včetně zkráceného úvazku)

Práce na zkoušku

Příspěvek na zapracování.



Šance na práci v Ústeckém kraji

Úřad práce ČR

- **Realizace:** 1. 5. 2023 – 30. 4. 2026
- **Cílová skupina:** UoZ s kumulací hendikepů (osoby ze sociálně vyloučených lokalit s nízkým vzděláním, opakovanou či dlouhodobou evidencí, pečující o děti nebo jinou závislou osobu, pobírající dávky hmotné nouze apod.) + spolupráce s neziskovým sektorem
- **Cíl projektu:** zapojit 400 osob, z toho 66 by si mělo zvýšit kvalifikaci úspěšně absolvovanou rekvalifikací/profesní kvalifikací

Přehled plnění požadovaných výstupů k 31. 3. 2025

MONITOROVACÍ INDIKÁTOR	PLÁN	SKUTEČNOST	PLNĚNÍ (V %)
Počet účastníků/podpořených osob	400	336	84
Účastníci se splněnou bagatelní podporou (MI 600000)	300	130	43
Účastníci, kteří získali kvalifikaci (MI 626000)	66	10	15
Počet uzavřených dohod SÚPM – PnZ (práce na zkoušku)	14	3	21
Příspěvek na zapracování	28	10	36
Počet uzavřených dohod SÚPM	160	108	68



Úřad práce ČR

Šance na práci v Ústeckém kraji

AKTIVITY PRO ÚČASTNÍKY PROJEKTU:

PORADENSTVÍ

Individuální i skupinová poradenství, motivační aktivity, kariérové poradenství.

REKVALIFIKACE

Získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných pro uplatnění na trhu práce.

NÁVRAT DO VZDĚLÁVÁNÍ

Zvýšení motivace cílové skupiny vrátit se do systému vzdělávání, a tím zvýšit svoje šance na získání udržitelného zaměstnání. Pozornost je věnována i osobám bez ukončeného základního vzdělání

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ

Umístění účastníka na trh práce (dotované / nedotované zaměstnání). Pomoc klientovi připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce a pracovní pozici si udržet.

Využívané nástroje APZ:

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená,

Sdílená pracovní místa

Příspěvek na zapracování

Práce na zkoušku

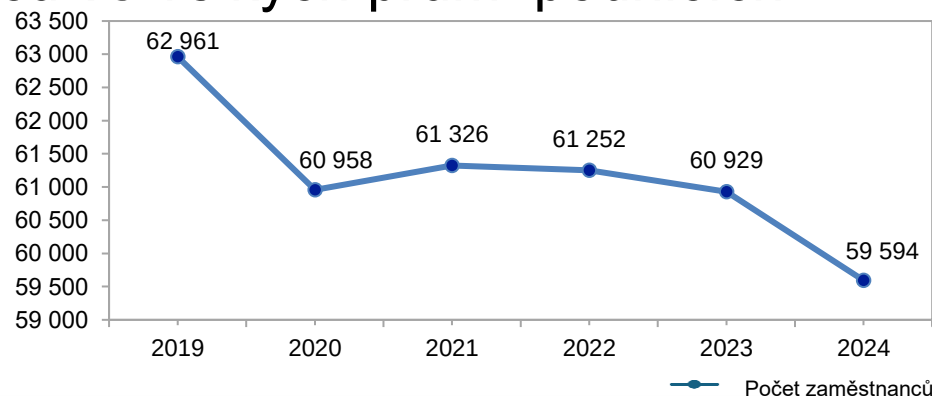
Společensky účelná pracovní místa zřízené za účelem výkonu SVČ.



Vývoj průmyslu v Ústeckém kraji

Úřad práce ČR

- Průmyslový charakter kraje
 - V r. 2024 = **165 velkých průmyslových podniků** *se 100 a více zaměstnanci = 6. místo v ČR
 - V pětiletém období dosáhl maxima v r. 2022 (178 podniků), poté počet meziročně mírně klesá.
- Průměrná měsíční mzda ve velkých průmyslových podnicích v r. 2024 = 51 205 Kč
 - Meziroční nárůst o 2 990 Kč.
 - V porovnání s republikovým průměrem je v ÚK vyšší o 1 732 Kč
- Snižující se počet zaměstnanců ve velkých prům. podnicích



Zdroj: ČSÚ



Úřad práce ČR

Vývoj průmyslu v Ústeckém kraji

- Předčasně ukončená těžba v hnědouhelném lomu ČSA (2024)
- V jednání
 - využití ploch po těžbě uhlí k výstavbě slunečních elektráren;
 - těžba lithia na Cínovci v Krušných horách (rozhodnutí do konce r. 2025);
 - ekologická obnova lomu ČSA.
- Investiční plán skupiny ČEZ v Ústeckém kraji do r. 2030:
 - investice 100 mld. Kč do stavby nových tepláren a do rozvojových projektů jako zpracování lithia;
 - související **vznik nových pracovních míst** v kraji;
 - zintenzivnění spolupráce se školami, ve vědě a výzkumu.



Úřad práce ČR

Vývoj zemědělství v Ústeckém kraji

- Přetrvávající převis poptávky po zaměstnancích nad nabídkou.
 - Pokračující trend stále klesajícího počtu zaměstnanců v zemědělské prvovýrobě.
 - Mechanizace a automatizace.
 - Poptávka: pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství, kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, zahradníci a pěstitelé.
 - Snižující se atraktivita sektoru.
- Největší zemědělské okresy: Louny a Litoměřice.
- Převážně rostlinná produkce (obilniny), útlum živočišné výroby (převažuje chov prasat a skotu).
- Významné postavení v oblasti chmelařství – **sezónní práce**, poptávka po pracovnících zejména v období sklizně. Mírné zvýšení ploch v letech 2023-2024 plodících chmelnic.



Úřad práce ČR

Vývoj služeb v Ústeckém kraji

- Postupný růst sektoru služeb, tvorba nových pracovních míst, zejména po jejich uzavírání v době pandemie a následné rostoucí inflaci.
- Vzhledem k demografickým změnám se zvyšuje růst poptávky po sociálních službách.
 - V neziskovém sektoru dochází k jejich rozšiřování – např. Domov se zvláštním režimem svaté Anny s plánovaným otevřením ke konci roku 2025 v Mostě.
 - K 14. 10. 2024 v kraji = 654 registrovaných sociálních služeb dle Zákona o sociálních službách
- Stále vysoký podíl vyučených uchazečů v kraji v oborech:
 - prodavači, kuchaři vč. pomocných, číšníci a servírky, poskytovatelé osobních služeb,
 - Počet těchto uchazečů často převyšuje počet nabízených pracovních míst.



Úřad práce ČR

Vývoj služeb v Ústeckém kraji

- Oblast služeb je již dlouhodobě jednou z nejčastěji podporovaných prostřednictvím nástroje SÚPM-SVČ
 - Zejména osobní služby - pedikúra a manikúra, kosmetika, masérské, rekondiční a regenerační služby.
- Zvyšuje se zájem o rekvalifikační kurzy zakončených zkouškou z profesní kvalifikace, např. kadeřník, kuchař, chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky a marketing.

Nabízená volná pracovní místa v Ústeckém kraji – sektorově rozděleno

DATA K:	ZEMĚDĚLSTVÍ	PRŮMYSL	SLUŽBY	NEUVEDENO	VPM CELKEM
31. 12. 2020	351	5 837	3 622	4 074	13 884
31. 12. 2021	283	6 289	3 408	4 314	14 294
31. 12. 2022	307	5 272	3 172	3 949	12 700
31. 12. 2023	236	4 063	3 092	3 962	11 353
31. 12. 2024	223	3 323	3 011	4 412	10 969
31. 03. 2025	75	1 166	1 450	1 970	4 661



Úřad práce ČR

Děkuji za pozornost